

## **Antidiscriminatiebeleid**

De bedrijfsvoering van Clubnited B.V. is er op gericht om professionals een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht hun leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, etnische afkomst, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras of nationaliteit.

Bij de werving en selectie worden professionals gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn.

## **Doel**

Het doel van dit beleid is om jegens alle relaties en derden duidelijk te zijn over wat de directie van Clubnited B.V. verstaat onder discriminatie en discriminerende verzoeken en hoe wij daarmee omgaan. Het handelen van Clubnited is in overeenstemming met de zienswijze zoals die is vastgelegd in dit beleid.

## **Definitie discriminatie**

Onder discriminatie wordt verstaan: het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, etnische afkomst, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras of nationaliteit. Onder discriminatie wordt nadrukkelijk ook verstaan het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie onderscheid te maken tussen personen op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

## **Ons standpunt**

De directie van Clubnited B.V. wijst iedere vorm van discriminatie af.

Verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van objectieve rechtvaardiging. Daarvan is sprake als het verzoek:

- een legitiem doel dient: dit houdt in dat er een goede (functie gerelateerde) reden is om bij de werving en selectie te selecteren op betreffende criteria (een voorbeeld van een legitiem doel is veiligheid)
- resulteert in het bereiken van het legitieme doel; het middel is geschikt om het doel te bereiken
- in redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit ten opzichte van het doel
- noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken, er wordt voldaan aan het noodzakelijkheids criterium

## **Contact**

Wij van Clubnited verlenen geen medewerking aan het inwilligen van discriminatoire verzoeken.

Mocht u echter discriminatie signaleren, misstanden of wangedrag willen melden, kunt u terecht bij ons via het e-mailadres [info@clubnited.nl](mailto:info@clubnited.nl).